

Pemilihan Guru Honorer Berprestasi Pada SMP Pahlawan Nasional Menggunakan Metode Vikor

The Selection Of Achieving Honorary Teachers At Pahlawan Nasional Junior High School Using The Vikor Method

Yudha Prayoga^a . Ommi Alfina^b

^aJurusan Sistem Informasi Universitas Potensi Utama

^bUniversitas Potensi Utama, Jl. K.L. Yos Sudarso KM 6.5 Tanjung Mulia- Medan
yprayoga280101@gmail.com¹, ny.aroen@gmail.com²

ABSTRAK

Sekolah Menengah Pertama Pahlawan Nasional adalah sekolah yang terletak di Jalan Durung, No. 205 Kec.Medan Tembung, disana masih terdapat guru honorer yang belum dapat hak menjadi guru tetap, akan tetapi hingga saat ini guru honorer tersebut masih semangat dalam membina dan mengajar anak-anak murid dengan tekun. Namun tidak mudah untuk menjadi seorang guru honorer dengan pendapatan yang sangat minim. Untuk membangkitkan semangat para guru honorer agar lebih tekun dalam mengajar, kepala sekolah melalui programnya setiap tahun selalu mengadakan pemilihan guru honorer berprestasi yang dilihat dari kinerja selama ia mengajar dalam mengemban tugas untuk pendidikan yang lebih baik dan cerah pada sekolah tersebut. Selama melakukan penelitian ini masalah yang dihadapi sekolah tersebut ialah masih minimnya sistem terkomputerisasi dalam mengambil keputusan yaitu sistem yang sedang berjalan masih dilakukan secara manual, sehingga dalam mengambil sebuah keputusan dalam pemilihan guru honorer berprestasi pada SMP Pahlawan Nasional membutuhkan proses pemilihan yang cukup lama dan membuat keputusan yang sangat tidak efisien, dampaknya banyak guru yang jadi tidak semangat dalam mengikuti kompetisi tersebut dikarenakan guru yang terpilih dalam pengambilan keputusan masih tidak sesuai dengan kriteria yang ditentukan oleh sekolah. Untuk memudahkan dalam penentuan pencapaian prestasi guru honorer, saat ini upaya yang dilakukan yaitu dengan membangun sebuah sistem pendukung keputusan yang menghasilkan keluaran dan dapat membantu menyelesaikan masalah dalam mengambil keputusan terhadap beberapa alternatif yang harus diambil dengan kriteria yang menjadi bahan pertimbangan yaitu dengan menggunakan metode VIKOR

Kata Kunci : Guru Honorer Berprestasi, Metode Vikor, SMP Pahlawan Nasional,

ABSTRACT

National Hero Junior High School is a school located on Jl. Durung, No 205 Kec.Medan Tembung, there are still honorary teachers who have not been granted the right to become permanent teachers, but until now these honorary teachers are still passionate about fostering and teaching students diligently. However, it is not easy to become an honorary teacher with very minimal income. To arouse the enthusiasm of honorary teachers to be more diligent in teaching, the school principal through his program always annually selects honorary teachers with outstanding achievements as seen from their performance while teaching in carrying out the task for a better and brighter education at the school. While conducting this research the problem faced by the school was that there was still a lack of a computerized system for making decisions, that is, the current system was still being carried out manually, so that in making a decision in selecting honorary teachers at National Hero Middle School it required a long selection process and making a decision. which is very inefficient, the impact is that many teachers are not enthusiastic about participating in the competition because the teachers who are selected in decision making are still not in accordance with the criteria set by the school. To make it easier to determine the achievement of honorary teacher achievements, currently efforts are being made, namely by building a decision support system that produces output and can help solve problems in making decisions on several alternatives that must be taken with the criteria being taken into consideration, namely by using the VIKOR method

Keywords: Honorary Teacher With Achievement, Vikor Method, National Hero Junior High School

Info Artikel :

Disubmit: 2 Februari 2023

Direview: 23 Maret 2023

Diterima : 10 April 2023

1. PENDAHULUAN

Sekolah Menengah Pertama Pahlawan Nasional adalah sekolah yang terletak di Jl. Durung No 205 Kec.Medan Tembung, disana masih terdapat guru honorer yang belum dapat hak menjadi guru tetap, akan tetapi hingga saat ini guru honorer tersebut masih semangat dalam membina dan mengajar anak-anak murid dengan tekun. Namun tidak mudah untuk menjadi seorang guru honorer dengan pendapatan yang sangat minim. Untuk membangkitkan semangat para guru honorer agar lebih tekun dalam mengajar, kepala sekolah melalui programnya setiap tahun selalu mengadakan pemilihan guru honorer berprestasi yang dilihat dari kinerja selama ia mengajar dalam mengemban tugas untuk pendidikan yang lebih baik dan cerah pada sekolah tersebut[1].

Guru berprestasi adalah guru yang memiliki kemampuan melaksanakan tugas, keberhasilan dalam melaksanakan tugas memiliki kepribadian yang sesuai dengan profesi guru dan memiliki wawasan secara luas dalam bidang kependidikan sehingga secara nyata mampu meningkatkan mutu proses dan hasil pembelajaran atau bimbingan melebihi yang dicapai oleh guru lain, sehingga guru berprestasi tersebut dapat dijadikan panutan bagi semua kalangan guru di sekolah[2].

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Mahanum Harahap,dkk (2018) yang berjudul **“Penerapan Metode Vise Kriterijumska Optimizacija I Kompromisno Resenje (VIKOR) Dalam Pengangkatan Guru”**. Berdasarkan hasil Kesimpulan yang dapat Dari analisa dan pembahasan yang telah dilakukan, maka dapat diambil kesimpulan, dalam pengangkatan guru menggunakan metode Vise Kriterijumska Optimizacija I Kompromisno Resenje (VIKOR) bisa membantu pengambil keputusan dalam memutuskan satu atau lebih dari beberapa alternatif yang harus diambil untuk dijadikan sebagai Guru Tetap dengan kriteria yang menjadi bahan pertimbangan[3].

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Yuan Sa’adati, dkk (2018) yang berjudul **“Analisis Penggunaan Metode AHP dan MOORA untuk Menentukan Guru Berprestasi sebagai Ajang Promosi Jabatan”**. Sehubungan dengan pemeriksaan yang diarahkan oleh pencipta pada pilihan jaringan yang mendukung secara emosional untuk memilih pendidik luar biasa sebagai kesempatan kemajuan dengan menggunakan strategi AHP dan MOORA, sangat mungkin beralasan bahwa 1. Analisis Rasio Dasar (MOORA) dapat digunakan untuk menerapkan sistem pendukung keputusan yang menggunakan *Analityc Hierarchy Process (AHP)* dan *Multi Objective Optimization* untuk menentukan guru berprestasi. Sistem ini menghasilkan perhitungan sistem, dimana A5 yaitu Tati Sunarti yang mendapat nilai tertinggi terpilih sebagai guru berprestasi yang layak naik pangkat. Kepala sekolah dapat menggunakan aplikasi ini untuk mengevaluasi sekelompok guru berprestasi dengan lebih cepat, tepat, dan akurat sehingga lebih mudah mempertanggungjawabkan [4].

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh Masita Handayani (2022) yang berjudul **“Implementasi Metode Vikor Sebagai Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik”**. Dapat ditarik kesimpulan bahwa metode VIKOR merupakan salah satu metode yang dapat digunakan untuk membantu proses pengambilan keputusan berdasarkan penelitian yang telah dilakukan mengenai metode VIKOR untuk pemilihan karyawan terbaik. Dalam menentukan wakil terbaik ada 4 (empat) kriteria yang digunakan yaitu Masa Kerja, Kedisiplinan, Prestasi Kerja dan Kerja Sama. Sistem Pendukung Keputusan yang dibangun dengan metode VIKOR dimulai dengan menghitung peringkat eksekusi standar Rij, Menormalkan beban W^* , kemudian menghitung nilai utility measures (S) dan regret measures (R) untuk setiap opsi lainnya. Nilai indeks VIKOR Q_i perlu ditentukan sebagai langkah terakhir. Opsi yang dipilih adalah yang memiliki nilai indeks VIKOR terendah dan opsi yang direkomendasikan adalah opsi yang dipilih. Dengan menggunakan metode VIKOR terdapat 15 pilihan dan 4 kriteria penilaian untuk memilih karyawan terbaik. Berdasarkan nilai masing-masing pilihan, dapat ditentukan bahwa A15 Agus Syahputra dengan nilai Q_i 0,0 meraih penghargaan sebagai karyawan terbaik.[5]

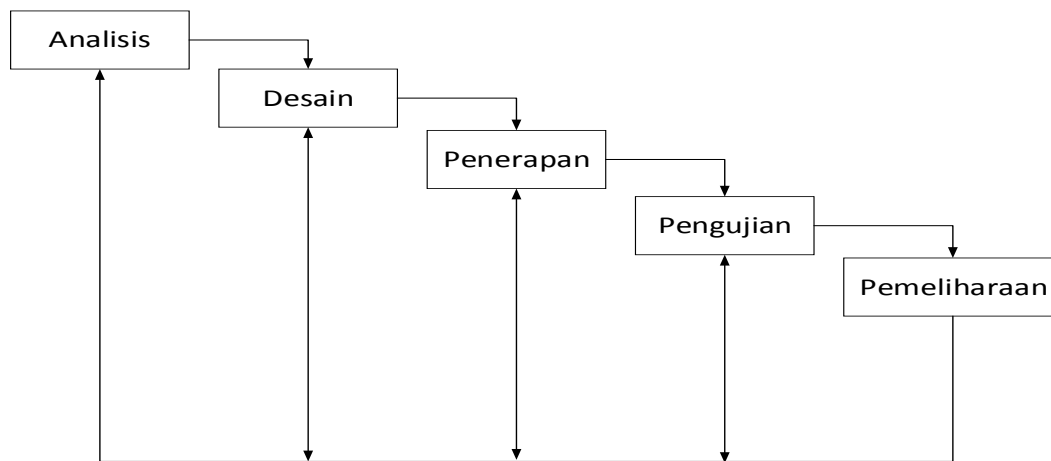
2.METODE

Sekolah Menengah Pertama Pahlawan Nasional selama ini dalam pemilihan guru honorer berprestasi masih dilakukan secara manual dengan cara melihat kinerja dan dari tingkat kepuasan siswa dalam memberi pengajaran selama satu tahun melalui kertas quesioner, kemudian hasil dari

pemilihan akan diumumkan setiap hari guru. Dengan melihat cara pemilihan tersebut, membuat banyak guru yang tidak puas dengan hasil keputusan yang dianggap tidak sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan oleh program yang selama ini pihak sekolah jalankan. Berdasarkan permasalahan tersebut penulis mengusulkan suatu sistem pendukung keputusan yang dapat menentukan dan mempercepat proses dalam pemilihan guru honorer berprestasi berbasis *web*. Metode VIKOR merupakan salah satu metode pengambilan keputusan multi kriteria atau yang lebih dikenal dengan istilah *Multi Criteria Decision Making* (MCDM). MCDM digunakan untuk menyelesaikan permasalahan dengan kriteria yang bertentangan dan tidak sepadan. Metode ini berfokus pada peringkat dan pemilihan dari sekumpulan alternatif kriteria yang saling bertentangan untuk dapat mengambil keputusan untuk mencapai keputusan akhir. Metode ini mengambil keputusan dengan solusi mendekati ideal dan setiap alternatif dievaluasi berdasarkan semua kriteria yang telah ditetapkan.

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada analisa sistem yang ada membahas tata cara atau langkah-langkah yang dilakukan untuk mencapai tujuan penelitian pada proposal skripsi, seperti diperlihatkan pada gambar berikut :



Gambar 1. Diagram Waterfall Perancangan Sistem

Keterangan :

A. Analisis

Pada tahap ini pengembangan sistem membutuhkan komunikasi yang bertujuan memahami perangkat lunak yang diharapkan oleh pengguna dan keterbatasan perangkat lunak tersebut. Informasi ini biasanya dapat diperoleh melalui wawancara diskusi atau *survei* langsung.

B. Desain

Penulis akan merancang sistem dan aplikasi berikut selama tahap desain :

- Menggunakan UML (*Unified Modeling Language*) untuk mendesain sistem.
- Aplikasi dirancang dengan menggunakan program *Notepad++*.
- Membuat diagram *flowchart* menggunakan aplikasi *visio*.

C. Penerapan

Pada tahapan penerapan aplikasi yang digunakan adalah sistem aplikasi SPK menggunakan metode vikor berbasis *web*. Aplikasi yang telah diuji sebelumnya akan diterapkan kedalam sistem pendukung keputusan pemilihan guru honorer berprestasi pada Sekolah SMP Pahlawan Nasional.

D. Pengujian

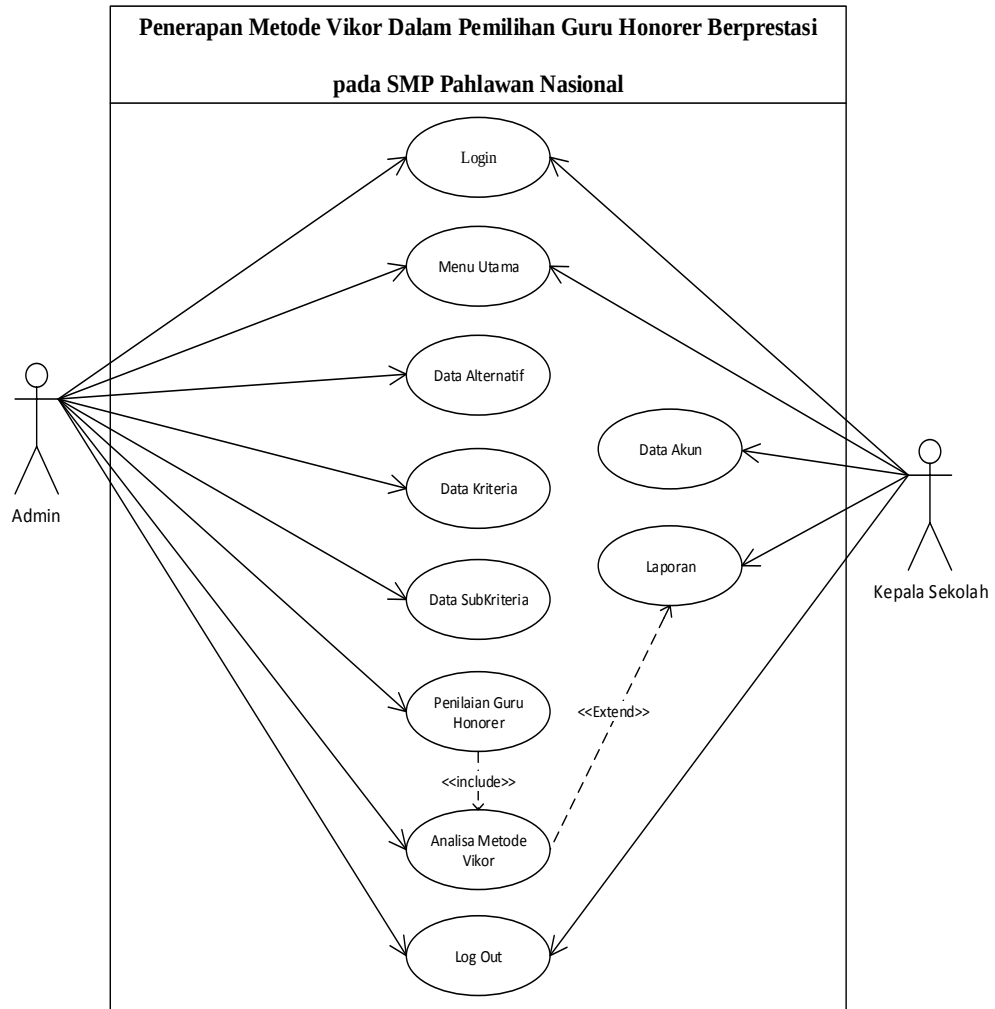
Pada tahapan pengujian sistem maka penulis melakukan pengujian secara *black-box*, yang meliputi pengujian fungsional dan ketahanan sistem. Dari hasil pengujian sistem inilah dapat diketahui kesesuaian hasil perancangan dengan analisis kebutuhan yang diharapkan.

E. Pemeliharaan

Pada pemeliharaan sistem yang harus dilakukan untuk menjaga setiap data yang telah tersimpan di dalam aplikasi agar tidak hilang atau tercemar virus adalah sebagai berikut :

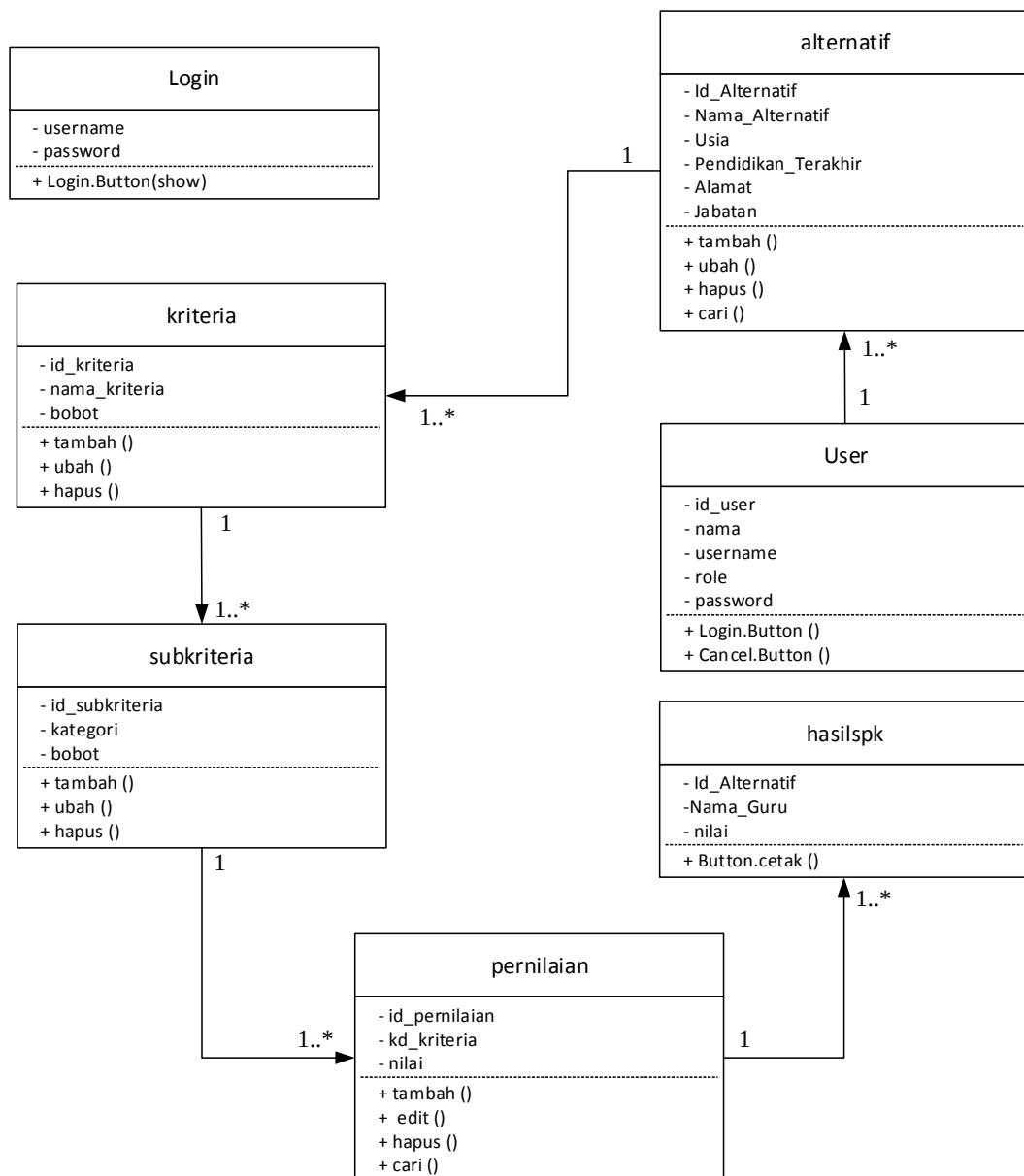
- Melakukan pemeliharaan pada komponen-komponen *hardware* dan *software*.
- Data harus selalu dicadangkan untuk menghindari kehilangan informasi penting.
- Install program anti-virus untuk mengamankan *file* dan data dari *virus*.
- Melaksanakan pemeliharaan sistem aplikasi dengan melakukan proses *update* pada *database*.

A. Rancangan *UseCase* Diagram



Gambar 2. Rancangan *UseCase* Diagram

B. Rancangan *Class Diagram*



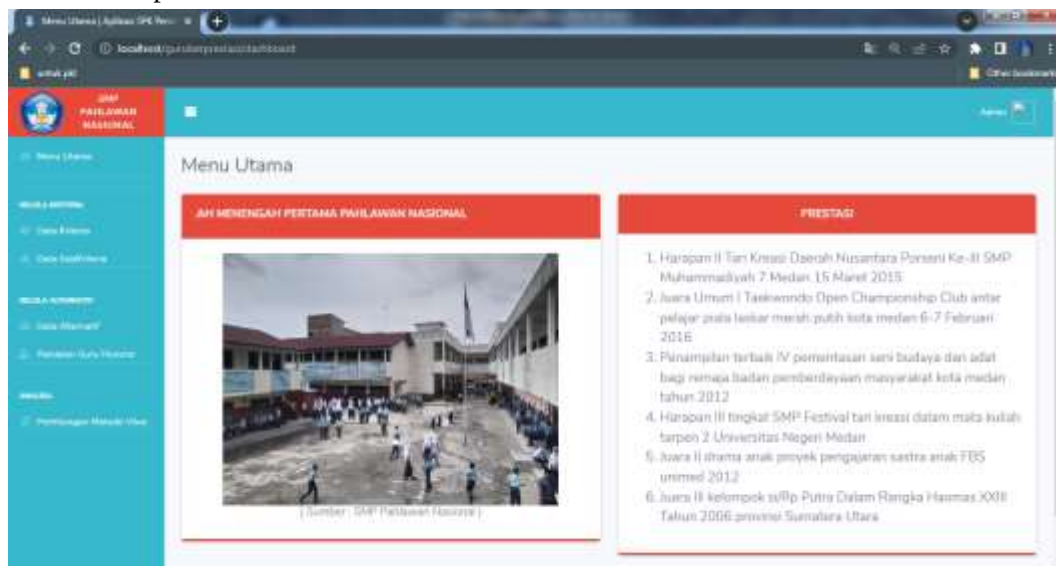
Gambar 3. Rancangan *Class Diagram*

C. Tampilan Hasil Form Login



Gambar 4. Tampilan Hasil Form Login

D. Tampilan Hasil Form Menu Utama



Gambar 5. Tampilan Hasil Form Menu Utama

E. Tampilan Hasil *Form Data Kriteria*



No	Kode Kriteria	Nama Kriteria	Bobot	Aksi
1	K1	Perilaku	0.25	Tambah Kriteria
2	K2	Absensi	0.3	Tambah Kriteria
3	K3	Kinerja	0.2	Tambah Kriteria
4	K4	Penguasaan	0.2	Tambah Kriteria
5	K5	Cara Berpikir	0.15	Tambah Kriteria

Gambar 6. Tampilan Hasil Data Kriteria

F. Tampilan Hasil *Form Data Sub Kriteria*

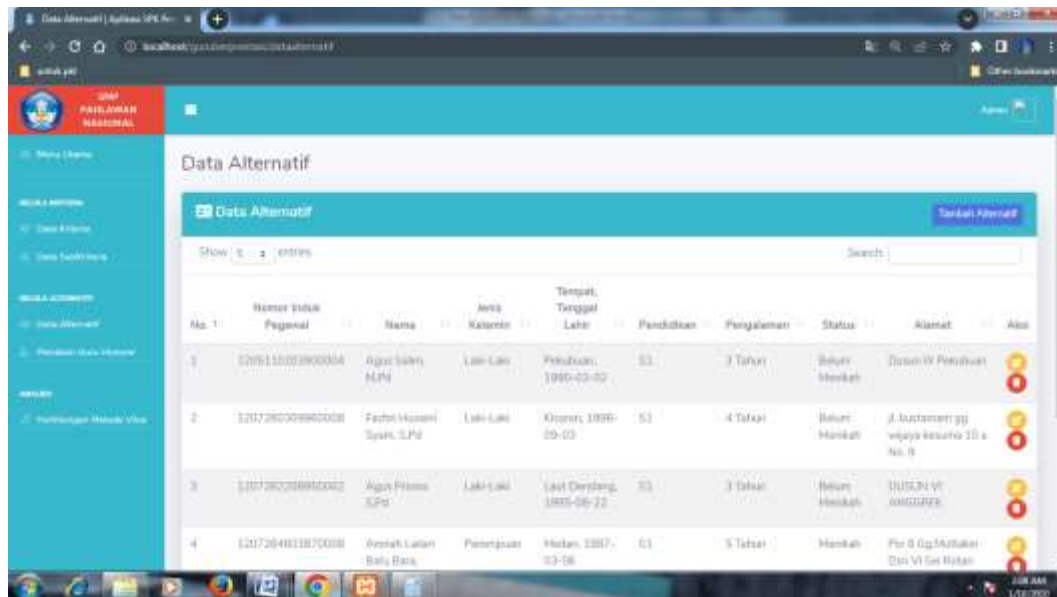


No	Kode SubKriteria	Kategori	Value	Aksi
1	SK1	Kategori Absensi	90	Tambah SubKriteria
2	SK2	Kategori Absensi	80	Tambah SubKriteria
3	SK3	Kategori Absensi	60	Tambah SubKriteria
4	SK4	Kategori Absensi	40	Tambah SubKriteria

No	Kode SubKriteria	Kategori	Value	Aksi
1	SK1	Tidak Pernah Absen (0)	100	Tambah SubKriteria

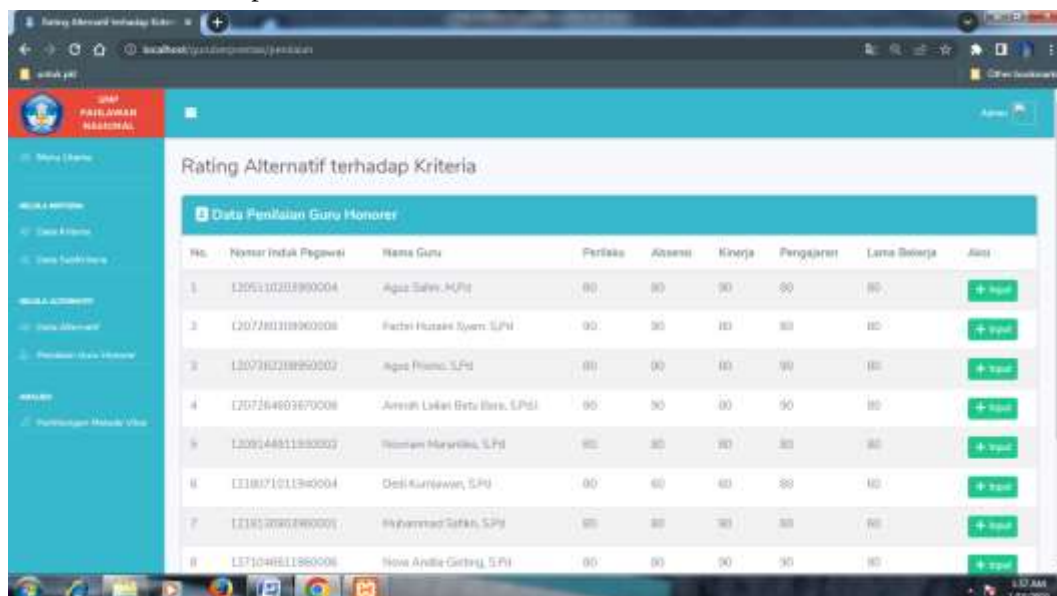
Gambar 7. Tampilan Hasil *Form Data Sub Kriteria*

G. Tampilan Hasil *Form Data Alternatif*



The screenshot shows a web application titled 'Data Alternatif' with a sidebar menu on the left. The main content area displays a table with the following data:

No.	Nomor Induk Pegawai	Nama	Jenis Kelamin	Tempat, Tanggal Lahir	Pendidikan	Pengalaman	Status	Alamat	Aksi
1	1205110219900004	Agus Sahen, M.Pd	Laki-Laki	Perbukitan, 1990-03-02	S1	3 Tahun	Belum Menikah	Dusun IV Perbukitan	[+ Input]
2	1207260209960008	Fachri Huseini Syam, S.Pd	Laki-Laki	Konoreh, 1996-09-09	S1	4 Tahun	Belum Menikah	Jl. Bustanul Fajri Wijaya Kusuma 12 s No. 9	[+ Input]
3	1207260209960002	Agus Priomo, S.Pd	Laki-Laki	Latir Cendang, 1996-06-22	S1	3 Tahun	Belum Menikah	WUSUN VI AMGOREPS	[+ Input]
4	1207264601670008	Arenah Laili Bati Bata	Perempuan	Mutan, 1997-03-08	S1	5 Tahun	Menikah	Pt. S Cipakutai Dan VI Sati Mutan	[+ Input]

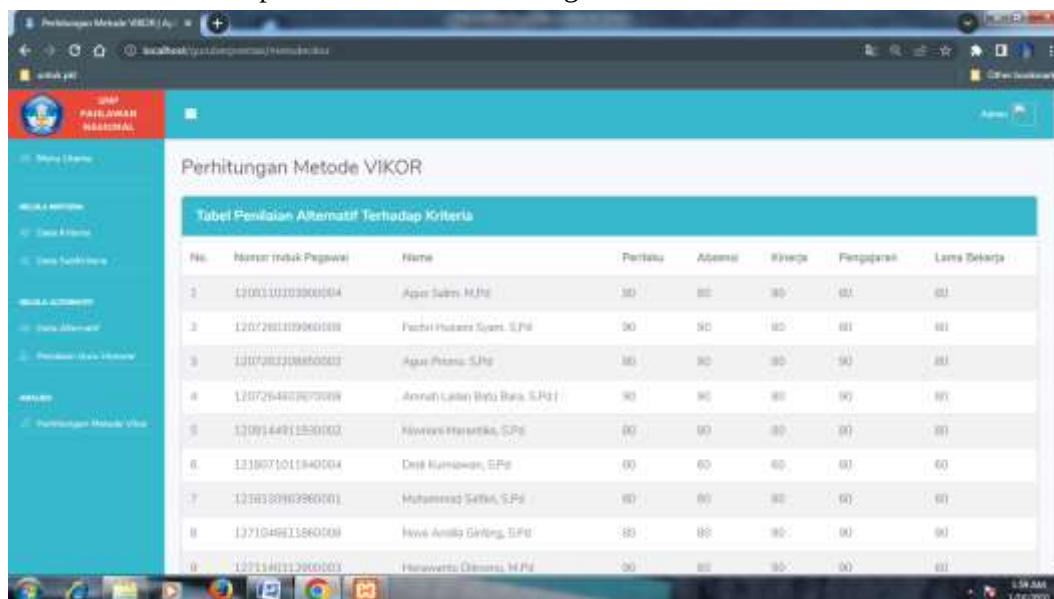
Gambar .8 Tampilan Hasil *Form* Data Alternatif.H. Tampilan Hasil *Form* Penilaian Guru Honorer


The screenshot shows a web application titled 'Rating Alternatif terhadap Kriteria' with a sidebar menu on the left. The main content area displays a table with the following data:

No.	Nomor Induk Pegawai	Nama Guru	Partisipasi	Absensi	Kinerja	Pengajaran	Lama Bekerja	Aksi
1	1205110219900004	Agus Sahen, M.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
2	1207260209960008	Fachri Huseini Syam, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
3	1207260209960002	Agus Priomo, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
4	1207264601670008	Arenah Laili Bati Bata, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
5	1205144511930002	Wicaksono Marsitika, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
6	1218071011940004	Debi Kurniawan, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
7	1218120901960001	Muhammad Safikh, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]
8	12104611960006	Nova Andia Ginting, S.Pd	90	90	90	90	90	[+ Input]

Gambar 9. Tampilan Hasil *Form* Penilaian Guru Honorer

I. Tampilan Hasil *Form* Perhitungan



No	Nomor induk Pegawai	Name	Pertilaku	Adanya	Kewaja	Pengajaran	Lama Beraja
1	1200110103000004	Agus Setyo, M.Pd	80	80	80	80	80
2	1207201109060008	Pachri Hudaib Syam, S.Pd	90	90	80	80	80
3	1207201108050003	Agus Prianto, S.Pd	80	80	80	90	80
4	1207264007070009	Amnah Laila Wati Bala, S.Pd	90	90	80	90	80
5	1209144011530002	Rozwani Harasika, S.Pd	80	90	80	80	80
6	1218071011840004	Dedi Kurnawan, S.Pd	80	80	80	80	80
7	121838903960001	Muhammad Saifia, S.Pd	80	80	80	80	80
8	1271040115800009	Nova Anala Ginting, S.Pd	80	80	80	80	80
9	1271940112000003	Hansawanto Diansari, M.Pd	90	80	80	80	80

Gambar 10.Tampilan Hasil *Form* Perhitungan

J. Tampilan Hasil *Form* Data Akun



No	Nama	Username	Role	Aksi
1	Rizki Salsabih	rizki08	pengguna	 
2	Yultra Pongga	yultra	admin	 

Gambar 11.Tampilan Hasil *Form* Data Akun

K. Tampilan Hasil *Form* Laporan

SEKOLAH MENENGAH PERTAMA PAHLAWAN NASIONAL

Laporan Hasil Keputusan Pemilihan Guru Honorer Berprestasi SMP Pahlawan Nasional

No.	Nomor Induk Pegawai	Nama Guru	Nilai
1.	1207264603870000	Amnah Laili Batu Bara, S.Pd	1
2.	1207260309960008	Fachri Husaini Syam, S.Pd	0.96
3.	1271140312900003	Herawanto Dikromo, M.Pd	0.7
4.	1271049011980006	Nova Andia Giring, S.Pd	0.37
5.	1207260208850002	Agus Priono, S.Pd	0.33
6.	1258110203900004	Agus Salim, M.Pd	0.29
7.	2600460057900004	Nur Asmari, S.Pd	0.28
8.	1208144911930002	Nonam Marantha, S.Pd	0.25
9.	1218130803960001	Muhammad Safri, S.Pd	0.08
10.	1218071011940004	Dedi Kurniawan, S.Pd	0

Mengetahui,
Kepala Sekolah

Gambar 12. Tampilan Hasil Form Laporan

Setelah melakukan uji coba terhadap sistem, maka dapat disimpulkan hasil yang didapatkan yaitu :

1. Aplikasi yang telah dibuat berjalan dengan baik tanpa adanya terjadi *bug* pada sistem.
2. Tampilan pada aplikasi sistem pendukung keputusan tersebut sesuai dengan desain *interface* serta fitur yang telah dirancang sebelumnya.
3. Aplikasi sesuai dengan perhitungan pada metode vikor.

4. KESIMPULAN

A. Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat dikutip dari pembahasan diatas adalah :

- A. Dalam pemilihan guru honorer berprestasi, memiliki syarat standar dalam menentukan kriteria antara lain perilaku, absensi, kinerja, pengajaran, dan Lama Bekerja. Pemilihan tersebut dilakukan untuk mengetahui alternatif yang terpilih sebagai guru honorer berprestasi pada sekolah SMP Pahlawan Nasional.
- B. Penerapan metode Vikor dapat memberikan hasil penentuan guru honorer berprestasi sesuai dengan kebutuhan di SMP Pahlawan Nasional.
- C. Hasil penelitian dapat dijadikan bahan referensi oleh peneliti berikutnya yang akan membahas Sistem Pendukung Keputusan dalam pemilihan guru honorer berprestasi menggunakan metode vikor.

B. Saran

Berdasarkan kekurangan dari pembahasan sistem diatas, penulis memberikan beberapa saran diantaranya:

- A. Sebaiknya aplikasi ini dapat dikembangkan lagi dengan menggunakan tampilan yang lebih menarik dan memiliki akses online agar penyebaran informasi data dapat bekerja dengan efektif.
- B. Penentuan guru honorer berprestasi agar lebih objektif dan sesuai dengan kebutuhan sekolah, maka pihak sekolah dapat menambahkan kriteria-kriteria penilaian yang baru dan lebih akurat.
- C. Perlunya agar *system* ini dapat dikembangkan secara *online* agar hasil penilaian dan perangkan guru honorer dapat dilihat oleh kalangan guru yang masuk dalam kandidat pemilihan.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis ingin mengucapkan terima kasih banyak kepada Universitas Potensi Utama yang telah memberi dukungan terhadap penelitian ini dan sekiranya mohon maaf jika terjadi kesalahan dalam penulisan ini.

REFERENSI

- [1] J. Manajenen and D. A. N. Teknologi, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Mobil Bekas Terbaik Dengan Metode Analytical Hierarchy Process (AHP)," *Lentera Dumai*, vol. 10, no. 3, pp. 58–70, 2019.
- [2] M. Harahap, S. R. Tanjung, and ..., "Penerapan Metode Vise Kriterijumska Optimizacija I Kompromisno Resenje (VIKOR) Dalam Pengangkatan Guru," ... *Nas. Sains dan ...*, no. 2017, pp. 265–271, 2018.
- [3] Y. Sa'adati, S. Fadli, and K. Imtihan, "Analisis Penggunaan Metode AHP dan MOORA untuk Menentukan Guru Berprestasi Sebagai Ajang Promosi Jabatan," *Sinkron*, vol. 3, no. 1, pp. 82–90, 2018.
- [4] K. Umam, V. E. Sulastri, D. U. Sutiksno, and Mesran, "Perancangan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Prioritas Produk Unggulan Daerah Menggunakan Metode VIKOR," *J. Ris. Komput.*, vol. 5, no. 1, pp. 43–49, 2018.
- [5] M. Handayani STMIK Royal, "Implementasi Metode Vikor Sebagai Pendukung Keputusan Dalam Pemilihan Karyawan Terbaik," *J. Sci. Soc. Res.*, vol. 4307, no. 1, pp. 29–36, 2022.
- [6] S. Wulan, B. Nadeak, R. K. Hondro, and F. T. Waruwu, "Implementasi Metode Vikor Dalam Pemilihan Kepala Sekolah Berprestasi Pada Dinas Pendidikan Sumatera Utara," *KOMIK (Konferensi Nas. Teknol. Inf. dan Komputer)*, vol. 2, no. 1, 2018, doi: 10.30865/komik.v2i1.963.
- [7] N. Ainun, "Kontrak Karyawan Berdasarkan Penilaian Kinerja," *Sist. Pendukung Keputusan Menentukan Perpanjangan Kontrak Karyawan Berdasarkan Penilai. Kinerja Pada PT. Indomas Makmur Jaya Menggunakan Metod. Viktor*, vol. 18, pp. 402–410, 2019.
- [8] R. Putra, I. Werdiningsih, and I. Puspitasari, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Siswa Berprestasi di Sekolah Menengah Pertama dengan Metode VIKOR dan TOPSIS," *J. Inf. Syst. Eng. Bus. Intell.*, vol. 3, no. 2, p. 113, 2017, doi: 10.20473/jisebi.3.2.113-121.
- [9] Mulyasa "Kinerja Guru Honorer Dalam Pembelajaran Di SMP," *Manajer Pendidik.*, vol. 11, no. 1, pp. 8–19, 2017.
- [10] Febrianto, "Hubungan Antara Kualitas Tidur Dengan Tingkat Depresi Pada Lansia Di Posyandu Lansia Tunggal Wulung Lowokwaru Kota Malang," *Nurs. News (Meriden).*, vol. 2, no. 2, pp. 118–123, 2017.
- [11] B. J. Hutapea, M. Mesran, and S. Nurhabibah, "Sistem Pendukung Keputusan Pemilihan Kepala Cabang Terbaik Bank Sumut Dengan Menerapkan Metode Vikor," *KOMIK (Konferensi Nas. Teknol. Inf. dan Komputer)*, vol. 2, no. 1, pp. 185–192, 2018, doi: 10.30865/komik.v2i1.926