

Penerapan Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Rekrutmen Karyawan Baru Pada PT. Sari Pati Berbasis Web Dengan Metode Vikor

Implementation of a Decision Support System for Determining New Employee Recruitment at PT. Web Based Sari Starch Using the Vikor Method

Ahmad Azhari Siagian¹, Budi Triandi²

^aMahasiswa Universitas Potensi Utama, Jl.K.L Yos Sudarso KM 6.5 Tj.Mulia, Medan, 20241, Indonesia

^bDosen Universitas Potensi Utama, Jl.K.L Yos Sudarso KM 6.5 Tj.Mulia, Medan, 20241, Indonesia

E-mail: ahmadazharisiagian@gmail.com¹ buditriandi@gmail.com²

ABSTRAK

PT. Sari Pati merupakan perusahaan yang bergerak di bidang produksi makanan ringan. Setiap 6 bulan sekali perusahaan akan membuka lowongan baru khususnya di bagian produksi. Perusahaan akan merekrut karyawan sebanyak 17 orang. Berkas lamaran kerja yang masuk untuk 6 bulan ada sekitar 80 hingga 90 berkas, sehingga HRD akan melakukan proses seleksi dalam penerimaan karyawan dan sering salah sasaran dalam penerimaan karyawan baru. Dalam penyeleksian pelamar PT. Sari Pati biasanya memberikan beberapa persyaratan atau kriteria untuk mengetahui kemampuan serta pribadi pelamar tersebut, data hasilnya tersebut biasanya disimpan dalam suatu arsip pelamar yang harus dibandingkan satu persatu sehingga didapatkan hasil keputusan. Sebuah perusahaan dapat berkembang dengan baik apabila didukung oleh tenaga kerja (karyawan) yang mampu memenuhi kebutuhan perusahaan. Sebab karyawan merupakan salah satu aset paling penting yang dimiliki oleh perusahaan dalam usahanya mempertahankan kelangsungan hidup, berkembang, kemampuan untuk bersaing. Tidak ada suatu perusahaan mampu bertahan dalam menghadapi persaingan bisnis dengan perusahaan lain apabila perusahaan tersebut memiliki karyawan yang dapat bekerja dengan baik dan maksimal. Berhasil atau tidaknya suatu perusahaan dalam menjalankan kegiatannya tidak terlepas dari karyawan yang melakukan pekerjaan diperusahaan. Karyawan merupakan salah satu bagian terpenting dalam suatu perusahaan. Tanpa adanya karyawan maka proses produksi dapat terhambat. Selain itu, kualitas karyawan perusahaan juga dapat mempengaruhi kualitas barang produksi yang dihasilkan. Metode yang digunakan adalah metode Vikor, sehingga diperoleh hasil seleksi dari 96 orang dan memperoleh 15 orang yang layak diterima.

Kata Kunci : Penerimaan Karyawan, Vikor, PHP, Mysql

ABSTRACT

PT. Sari Pati is a company engaged in the production of snacks. Every 6 months the company will open new vacancies, especially in the production department. The company will recruit 17 employees. There are around 80 to 90 job application files submitted for 6 months, so HRD will carry out a selection process in recruiting employees and often get the wrong target in accepting new employees. In selecting PT applicants. Sari Pati usually provides several requirements or criteria to determine the applicant's abilities and personality. The result data is usually stored in an applicant archive which must be compared one by one to obtain a decision. A company can develop well if it is supported by a workforce (employees) who are able to meet the company's needs. Because employees are one of the most important assets a company has in its efforts to maintain survival, development, and the ability to compete. No company can survive in the face of business competition with other companies if the company has employees who can work well and optimally. The success or failure of a company in carrying out its activities cannot be separated from the employees who do the work in the company. Employees are one of the most important parts of a company. Without employees, the production process can be hampered. Apart from that, the quality of company employees can also influence the quality of the goods produced. The method used was the Vikor method, so that selection results were obtained from 96 people and 15 people were eligible to be accepted.

Keywords : Employee Recruitment, Vikor, PHP, Mysql

Info Artikel :

Disubmit: 21 Agustus 2024

Direview: 23 September 2024

Diterima : 11 Oktober 2024

1. PENDAHULUAN

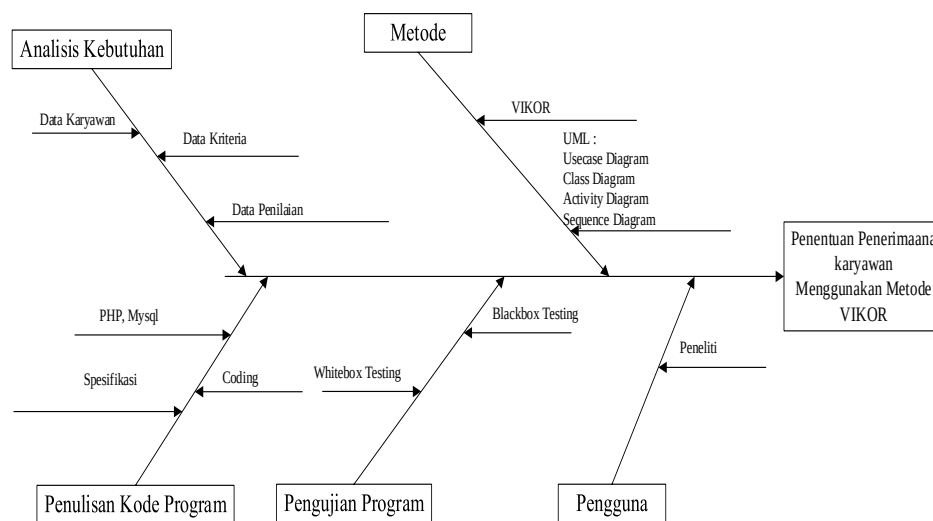
Rekrutmen merupakan masalah penting dalam pengadaan tenaga kerja. Oleh karena itu dalam melaksanakan rekrutmen perusahaan harus mempertimbangkan beberapa hal penting yang menjadi dasar/dimensi perekrutan tenaga kerja. Rekrutmen dilakukan untuk memenuhi kebutuhan. Setelah diketahui spesifikasi jabatan atau pekerjaan karyawan yang diperlukan, maka harus ditentukan sumber-sumber penarikan calon karyawan. Sumber penarikan calon karyawan bisa berasal dari internal dan eksternal perusahaan.

Pada dasarnya, tujuan seleksi dalam penerimaan karyawan adalah untuk mendapatkan orang yang tepat bagi suatu jabatan tertentu, sehingga orang tersebut mampu bekerja secara optimal dan dapat bertahan di organisasi untuk waktu yang lama. Meskipun tujuannya terdengar sangat sederhana, namun proses tersebut sangat kompleks, memakan waktu cukup lama dan memakan biaya yang tidak sedikit dan sangat terbuka peluang untuk melakukan kesalahan dalam menentukan orang yang tepat. Terlebih bila seorang calon karyawan memiliki kemampuan yang tidak jauh berbeda dengan calon lain, maka dalam penentuannya terkadang sangat subjektif. Tak dapat dipungkiri perkembangan teknologi informasi yang pesat membuat sebagian perusahaan turut mengimplementasikannya agar lebih efisien dan efektif. Dengan pemanfaatan yang baik, teknologi informasi dapat mengoptimalkan seluruh pekerjaan yang ada di PT. Sari Pati.

Untuk memecahkan permasalahan tersebut perlu dibuat suatu sistem pendukung keputusan yang dapat membantu perusahaan terutama manajer divisi Sumber Daya Manusia (SDM) dalam pengambilan keputusan untuk menentukan pegawai baru di suatu perusahaan. Metode yang digunakan dalam sistem pendukung keputusan ini adalah Metode Vikor, metode perankingan dengan menggunakan indeks peringkat multikriteria berdasarkan ukuran tertentu dari kedekatan dengan solusi yang ideal. Konsep dasar VIKOR adalah menentukan ranking dari sampel-sampel yang ada dengan melihat hasil dari nilai-nilai utilitas dan regrets dari setiap sampel.

2. METODE

Tahapan dalam penelitian ini dapat di modelkan dengan *Fishbone* metodologi penelitian. Adapun beberapa tahapan yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

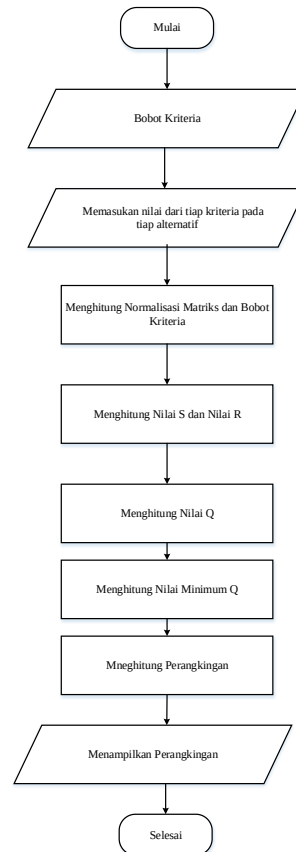


Gambar 1. Kerangka *Fishbone*

3. HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Pembahasan

Adapun flowchat metode *VIKOR* dapat dilihat sebagai berikut :



Gambar 2 Flowchart Metode Vikor

Studi kasus :

1. Set Data Calon Karyawan

Set data calon karyawan untuk memberikan penilaian terhadap data calon karyawan berdasarkan kriteria yang telah ditentukan. Data data calon karyawan yang akan dinilai dapat dilihat pada tabel 3 berikut ini.

Tabel 3. Data Calon Karyawan

No	Nama Alternatif	Pendidikan	Pengalaman Kerja	Usia	Psikotes	Interview	Kemampuan	Attitude
1	Agus Setiawan	S1	3 Tahun	30 Tahun	90	91	79	70
2	Linda Sari	D4	2.5 Tahun	27 Tahun	85	91	87	87
3	Ina Syahfitri	D4	3.6 Tahun	22 Tahun	88	91	87	79
4	Rafli Inari	S1	3.5 Tahun	32 Tahun	76	79	70	87
5	Nuriyanti	S1	4 Tahun	31 Tahun	73	91	79	87
6	Jenius Rotama Ginting	D4	4 Tahun	22 Tahun	75	87	87	79
7	Hafidah Syahri	D4	4 Tahun	20 Tahun	87	91	79	87
8	Henny Suci Ramadani	S1	3 Tahun	32 Tahun	83	91	79	87
9	Lailan Mahrani	S1	4 Tahun	32 Tahun	72	79	70	95
10	M. Fadil Nasution	D4	5 Tahun	22 Tahun	86	91	79	79

11	M. Rendy Kurniawan	D3	3.5 Tahun	26 Tahun	82	70	79	95
12	M. Rifky Apriansyah	S1	4 Tahun	32 Tahun	70	91	91	91
13	Maulida Rahma	D4	4 Tahun	22 Tahun	87	79	87	95
14	Nafisha Fitri	S1	3 Tahun	32 Tahun	79	91	79	91
15	Putri Andini	S1	3.8 Tahun	31 Tahun	70	91	87	87
16	Reza Kurniawan	S1	3 Tahun	30 Tahun	87	79	95	70
17	Nanda Lisa	D4	2.9 Tahun	25 Tahun	87	91	87	95
18	Megi Herman	S2	2.9 Tahun	22 Tahun	91	87	79	79
19	Fatimah Zuhra	SMK	1.5 Tahun	33 Tahun	87	91	87	91
20	Naswatun Zikra	S1	2.9 Tahun	30 Tahun	70	70	87	91
21	Putri Raudhah	SMK	3.5 Tahun	34 Tahun	95	70	87	79
22	Khairil Ihsan	D4	3.5 Tahun	26 Tahun	91	70	87	91
23	Yuhardi	D4	3 Tahun	30 Tahun	91	70	91	87
24	Lisa Nazmi	SMK	3 Tahun	22 Tahun	79	70	79	79
25	Rhafiri Rahman	D4	2.9 Tahun	33 Tahun	70	70	70	87
26	Muhammad Zuhdi Arifin	D4	1.8 Tahun	34 Tahun	70	70	70	70
27	Wahyu Sudirman	S1	2.9 Tahun	30 Tahun	87	70	87	79
28	Lailatul Fajar	S1	1.5 Tahun	22 Tahun	70	70	79	91
29	Novita Ristiani	D3	2 Tahun	30 Tahun	70	95	79	87
30	Muhammad Nur Hidayat	S1	3.5 Tahun	32 Tahun	70	70	87	70
31	Rizki Oktara	S1	5 Tahun	35 Tahun	70	70	87	95
32	Gita Anggreini Pratiwi	D4	3.5 Tahun	29 Tahun	79	79	95	95
33	Neni Ralulita Br. Siregar	D3	2.9 Tahun	25 Tahun	70	70	79	79
34	Anzan Hario	D3	2.4 Tahun	31 Tahun	70	70	79	95
35	Mutia Rahmi	D4	2.9 Tahun	31 Tahun	70	70	79	79
36	Juli Sarifah Hanum	D4	2.9 Tahun	29 Tahun	79	70	79	95
37	Faratul Nanda	D4	2.6 Tahun	29 Tahun	91	87	95	91
38	Ryan Miranda	D4	2 Tahun	31 Tahun	70	70	79	87
39	Mika Indawati	D4	2.2 Tahun	25 Tahun	87	70	79	95
40	Yulia	S1	2.5 Tahun	31 Tahun	70	70	95	79
41	Chairul Bariyah	SMK	2 Tahun	34 Tahun	70	70	79	91
42	Muhammad Akmal	SMK	2.9 Tahun	34 Tahun	79	70	79	70
43	Rahmat Maulidan	S1	2 Tahun	34 Tahun	70	70	87	79
44	Resa Issanti	D3	2.4 Tahun	25 Tahun	70	70	79	95
45	Andy Mulyadi	D3	2.2 Tahun	34 Tahun	79	70	79	95
46	Muhammad Yanis	D3	2 Tahun	34 Tahun	87	70	79	87
47	Muhammad Rizal Bakri	SMK	3 Tahun	31 Tahun	79	70	70	91
48	Salma Sahara	D4	2 Tahun	34 Tahun	79	70	95	91
49	Ari Maulana	SMK	3 Tahun	29 Tahun	70	70	70	70
50	Maulina	SMK	3 Tahun	31 Tahun	79	70	95	95
51	Frillyanti Chairunnisa	D4	3 Tahun	29 Tahun	70	95	87	91
52	Muhammad Rizky	D4	3 Tahun	31 Tahun	70	70	79	79
53	Nova Rosmalita	SMK	2.8 Tahun	29 Tahun	79	70	87	87
54	Recha Ariska	D3	2 Tahun	31 Tahun	70	91	87	79
55	Zara Zettyra RD.	D4	2.8 Tahun	25 Tahun	70	91	87	70

56	Hanif Syah Reza Funna	D4	3 Tahun	31 Tahun	79	70	79	79
57	Risna Handayyani Is	D3	2 Tahun	29 Tahun	87	70	87	79
58	Elia Rahmi	D4	2.8 Tahun	29 Tahun	79	70	70	95
59	Lia Risma	D3	2 Tahun	25 Tahun	70	87	95	79
60	Yulianita	SMK	3 Tahun	31 Tahun	79	70	79	87
61	Juliana	D4	2.8 Tahun	29 Tahun	70	70	70	79
62	Oi Sarah Maghfirah B.	D3	2.8 Tahun	31 Tahun	87	70	95	95
63	Suci Hariyati	SMK	2.8 Tahun	31 Tahun	91	70	79	79
64	Wilda Ramadhina	D4	2.8 Tahun	31 Tahun	70	91	79	79
65	Ramadhan	D4	3 Tahun	31 Tahun	79	70	79	87
66	Saniyah	D4	2 Tahun	34 Tahun	87	87	79	87
67	Bahgieni Isma	D4	2.8 Tahun	31 Tahun	70	70	87	91
68	Amelia Putri Ramadhani	D3	2.8 Tahun	31 Tahun	87	70	91	79
69	Iffah Khairunnah	D3	2.8 Tahun	29 Tahun	79	70	95	79
70	Hidayatun Lisa	D4	2.8 Tahun	31 Tahun	70	95	70	70
71	Cut Affiqah	D4	2.8 Tahun	31 Tahun	87	91	95	95
72	Azhari Efendi	SMK	2.8 Tahun	29 Tahun	70	70	70	95
73	Putra Maswan	SMK	>3.5 Tahun	22 Tahun	70	87	70	70
74	Siti Husna Fitri	D4	2.8 Tahun	29 Tahun	70	79	79	79
75	Muhammad Syahputra	D4	3 Tahun	34 Tahun	70	95	95	87

Kemudian dari data calon karyawan dilakukan pembobotan data calon seperti pada tabel berikut ini :

Tabel 4. Tabel rating yang telah di bobotkan

No	Nama Calon Karyawan	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7
1	Agus Setiawan	4	4	3	4	4	2	1
2	Linda Sari	3	3	3	3	4	3	3
3	Ina Syahfitri	3	5	5	3	4	3	2
4	Rafli Inari	4	4	2	2	2	1	3
5	Nuriyanti	4	5	2	1	4	2	3
6	Jenius Rotama Ginting	3	5	5	2	3	3	2
7	Hafidah Syahri	3	5	5	3	4	2	3
8	Henny Suci Ramadani	4	4	2	2	4	2	3
9	Lailan Mahrani	4	5	2	1	2	1	5
10	M. Fadil Nasution	3	5	5	3	4	2	2
11	M. Rendy Kurniawan	2	4	4	2	1	2	5
12	M. Rifky Apriansyah	4	5	2	1	4	4	4
13	Maulida Rahma	3	5	5	3	2	3	5
14	Nafisha Fitri	4	4	2	2	4	2	4
15	Putri Andini	4	5	2	1	4	3	3
16	Reza Kurniawan	4	4	3	3	2	5	1
17	Nanda Lisa	3	3	4	3	4	3	5
18	Megi Herman	5	3	5	4	3	2	2
19	Fatimah Zuhra	1	1	1	3	4	3	4
20	Naswatun Zikra	4	3	3	1	1	3	4
21	Putri Raudhah	1	4	1	5	1	3	2
22	Khairil Ihsan	3	4	4	4	1	3	4

23	Yuhardi	3	4	3	4	1	4	3
24	Lisa Nazmi	1	4	5	2	1	2	2
25	Rhafiri Rahman	3	3	1	1	1	1	3
26	Muhammad Zuhdi Arifin	3	1	1	1	1	1	1
27	Wahyu Sudirman	4	3	3	3	1	3	2
28	Lailatul Fajar	4	1	5	1	1	2	4
29	Novita Ristiani	2	2	3	1	5	2	3
30	Muhammad Nur Hidayat	4	4	2	1	1	3	1
31	Rizki Oktara	4	5	1	1	1	3	5
32	Gita Anggreini Pratiwi	3	4	3	2	2	5	5
33	Neni Ralulita Br. Siregar	2	3	4	1	1	2	2
34	Anzan Hario	2	2	2	1	1	2	5
35	Mutia Rahmi	3	3	2	1	1	2	2
36	Juli Sarifah Hanum	3	3	3	2	1	2	5
37	Faratul Nanda	3	3	3	4	3	5	4
38	Ryan Miranda	3	2	2	1	1	2	3
39	Mika Indawati	3	2	4	3	1	2	5
40	Yulia	4	3	2	1	1	5	2
41	Chairul Bariyah	1	2	1	1	1	2	4
42	Muhammad Akmal	1	3	1	2	1	2	1
43	Rahmat Maulidan	4	2	1	1	1	3	2
44	Resa Issanti	2	2	4	1	1	2	5
45	Andy Mulyadi	2	2	1	2	1	2	5
46	Muhammad Yanis	2	2	1	3	1	2	3
47	Muhammad Rizal Bakri	1	4	2	2	1	1	4
48	Salma Sahara	3	2	1	2	1	5	4
49	Ari Maulana	1	4	3	1	1	1	1
50	Maulina	1	4	2	2	1	5	5
51	Frillyanti Chairunnisa	3	4	3	1	5	3	4
52	Muhammad Rizky	3	4	2	1	1	2	2
53	Nova Rosmalita	1	3	3	2	1	3	3
54	Recha Ariska	2	2	2	1	4	3	2
55	Zara Zettyra RD.	3	3	4	1	4	3	1
56	Hanif Syah Reza Funna	3	4	2	2	1	2	2
57	Risna Handayyani Is	2	2	3	3	1	3	2
58	Elia Rahmi	3	3	3	2	1	1	5
59	Lia Risma	2	2	4	1	3	5	2
60	Yulianita	1	4	2	2	1	2	3
61	Juliana	3	3	3	1	1	1	2
62	Oi Sarah Maghfirah B.	2	3	2	3	1	5	5
63	Suci Hariyati	1	3	2	4	1	2	2
64	Wilda Ramadhina	3	3	2	1	4	2	2
65	Ramadhan	3	4	2	2	1	2	3
66	Saniyah	3	2	1	3	3	2	3
67	Bahgieni Isma	3	3	2	1	1	3	4
68	Amelia Putri Ramadhani	2	3	2	3	1	4	2
69	Iffah Khairunnah	2	3	3	2	1	5	2
70	Hidayatun Lisa	3	3	2	1	5	1	1
71	Cut Affiqah	3	3	2	3	4	5	5

72	Azhari Efendi	1	3	3	1	1	1	5
73	Putra Maswan	1	5	5	1	3	1	1
74	Siti Husna Fitri	3	3	3	1	2	2	2
75	Muhammad Syahputra	3	4	1	1	5	5	3
Min		1	1	1	1	1	1	1
Bobot		0.1	0.1	0.1	0.2	0.2	0.15	0.15

Dari tabel diatas maka daat di ketahui nilai tertinggi da

2. Menghitung nilai S dan R

$$s_i = \sum_{j=1}^n W_j \left(\frac{X_j^+ - X_{ij}}{X_j^+ - X_j^-} \right)$$

Untuk menghitung nilai S sebagai berikut :

Agus Setiawan :

$$= (0.1*0.25)+(0.1*0.25)+(0.1*0.5)+(0.2*0.5) \quad (0.2*0.25)+(0.15*0.75)+(1*.15) \\ = 0.03+0.03+0.05+0.05+0.05+0.11+0.15 \\ = 0.46$$

Linda Sari :

$$= (0.1*0.5)+(0.1*0.5)+(0.1*0.5)+(0.2*0.5) \quad (0.2*0.25)+(0.15*0.5)+(1*0.5) \\ = 0.05+0.05+0.05+0.10+0.05+0.08+0.08 \\ = 0.46$$

Ina Syahfitri :

$$= (0.1*0.5)+(0.1*0)+(0.1*0)+(0.2*0.5) \quad (0.2*0.25)+(0.15*0.5)+(1*0.75) \\ = 0.05+0+0+0.10+0.05+0.08+0.11 \\ = 0.39$$

Rafli Inari :

$$= (0.1*0.25)+(0.1*0.25)+(0.1*0.75)+(0.2*0.75) \quad (0.2*0.75)+(0.15*1)+(1*0.5) \\ = 0.03+0.03+0.08+0.15+0.15+0.15+0.08 \\ = 0.65 \text{ dan seterusnya}$$

Nilai R diperoleh dari nilai maksimum dari setiap alternatif pada setiap kriteria, yang telah di normalisasikan.

$$R_i = \text{Max } j \left[w_j \left(\frac{X_j^+ - X_{ij}}{X_j^+ - X_j^-} \right) \right]$$

Maka dengan demikian di peroleh nilai S dan R pada tabel berikut ini :

Tabel 5. Nilai Si dan Ri

No	Nama Calon Karyawan	C1	C2	C3	C4	C5	C6	C7	S	R
1	Agus Setiawan	0,03	0,03	0,05	0,05	0,05	0,11	0,15	0,46	0,15
2	Linda Sari	0,05	0,05	0,05	0,10	0,05	0,08	0,08	0,45	0,10
3	Ina Syahfitri	0,05	0,00	0,00	0,10	0,05	0,08	0,11	0,39	0,11
4	Rafli Inari	0,03	0,03	0,08	0,15	0,15	0,15	0,08	0,65	0,15
5	Nuriyanti	0,03	0,00	0,08	0,20	0,05	0,11	0,08	0,54	0,20
6	Jenius Rotama Ginting	0,05	0,00	0,00	0,15	0,10	0,08	0,11	0,49	0,15
7	Hafidah Syahri	0,05	0,00	0,00	0,10	0,05	0,11	0,08	0,39	0,11

8	Henny Suci Ramadani	0,03	0,03	0,08	0,15	0,05	0,11	0,08	0,51	0,15
9	Lailan Mahrani	0,03	0,00	0,08	0,20	0,15	0,15	0,00	0,60	0,20
10	M. Fadil Nasution	0,05	0,00	0,00	0,10	0,05	0,11	0,11	0,43	0,11
11	M. Rendy Kurniawan	0,08	0,03	0,03	0,15	0,20	0,11	0,00	0,59	0,20
12	M. Rifky Apriansyah	0,03	0,00	0,08	0,20	0,05	0,04	0,04	0,43	0,20
13	Maulida Rahma	0,05	0,00	0,00	0,10	0,15	0,08	0,00	0,38	0,15
14	Nafisha Fitri	0,03	0,03	0,08	0,15	0,05	0,11	0,04	0,48	0,15
15	Putri Andini	0,03	0,00	0,08	0,20	0,05	0,08	0,08	0,50	0,20
16	Reza Kurniawan	0,03	0,03	0,05	0,10	0,15	0,00	0,15	0,50	0,15
17	Nanda Lisa	0,05	0,05	0,03	0,10	0,05	0,08	0,00	0,35	0,10
18	Megi Herman	0,00	0,05	0,00	0,05	0,10	0,11	0,11	0,43	0,11
19	Fatimah Zuhra	0,10	0,10	0,10	0,10	0,05	0,08	0,04	0,56	0,10
20	Naswatun Zikra	0,03	0,05	0,05	0,20	0,20	0,08	0,04	0,64	0,20
21	Putri Raudhah	0,10	0,03	0,10	0,00	0,20	0,08	0,11	0,61	0,20
22	Khairil Ihsan	0,05	0,03	0,03	0,05	0,20	0,08	0,04	0,46	0,20
23	Yuhardi	0,05	0,03	0,05	0,05	0,20	0,04	0,08	0,49	0,20
24	Lisa Nazmi	0,10	0,03	0,00	0,15	0,20	0,11	0,11	0,70	0,20
25	Rhafiri Rahman	0,05	0,05	0,10	0,20	0,20	0,15	0,08	0,83	0,20
26	Muhammad Zuhdi Arifin	0,05	0,10	0,10	0,20	0,20	0,15	0,15	0,95	0,20
27	Wahyu Sudirman	0,03	0,05	0,05	0,10	0,20	0,08	0,11	0,61	0,20
28	Lailatul Fajar	0,03	0,10	0,00	0,20	0,20	0,11	0,04	0,68	0,20
29	Novita Ristiani	0,08	0,08	0,05	0,20	0,00	0,11	0,08	0,59	0,20
30	Muhammad Nur Hidayat	0,03	0,03	0,08	0,20	0,20	0,08	0,15	0,75	0,20
31	Rizki Oktara	0,03	0,00	0,10	0,20	0,20	0,08	0,00	0,60	0,20
32	Gita Anggreini Pratiwi	0,05	0,03	0,05	0,15	0,15	0,00	0,00	0,43	0,15
33	Neni Ralulita Br. Siregar	0,08	0,05	0,03	0,20	0,20	0,11	0,11	0,78	0,20
34	Anzan Hario	0,08	0,08	0,08	0,20	0,20	0,11	0,00	0,74	0,20
35	Mutia Rahmi	0,05	0,05	0,08	0,20	0,20	0,11	0,11	0,80	0,20
36	Juli Sarifah Hanum	0,05	0,05	0,05	0,15	0,20	0,11	0,00	0,61	0,20
37	Faratul Nanda	0,05	0,05	0,05	0,05	0,10	0,00	0,04	0,34	0,10
38	Ryan Miranda	0,05	0,08	0,08	0,20	0,20	0,11	0,08	0,79	0,20
39	Mika Indawati	0,05	0,08	0,03	0,10	0,20	0,11	0,00	0,56	0,20
40	Yulia	0,03	0,05	0,08	0,20	0,20	0,00	0,11	0,66	0,20
41	Chairul Bariyah	0,10	0,08	0,10	0,20	0,20	0,11	0,04	0,83	0,20
42	Muhammad Akmal	0,10	0,05	0,10	0,15	0,20	0,11	0,15	0,86	0,20
43	Rahmat Maulidan	0,03	0,08	0,10	0,20	0,20	0,08	0,11	0,79	0,20
44	Resa Issanti	0,08	0,08	0,03	0,20	0,20	0,11	0,00	0,69	0,20
45	Andy Mulyadi	0,08	0,08	0,10	0,15	0,20	0,11	0,00	0,71	0,20
46	Muhammad Yanis	0,08	0,08	0,10	0,10	0,20	0,11	0,08	0,74	0,20
47	Muhammad Rizal Bakri	0,10	0,03	0,08	0,15	0,20	0,15	0,04	0,74	0,20

48	Salma Sahara	0,05	0,08	0,10	0,15	0,20	0,00	0,04	0,61	0,20
49	Ari Maulana	0,10	0,03	0,05	0,20	0,20	0,15	0,15	0,88	0,20
50	Maulina	0,10	0,03	0,08	0,15	0,20	0,00	0,00	0,55	0,20
51	Frillyanti Chairunnisa	0,05	0,03	0,05	0,20	0,00	0,08	0,04	0,44	0,20
52	Muhammad Rizky	0,05	0,03	0,08	0,20	0,20	0,11	0,11	0,78	0,20
53	Nova Rosmalita	0,10	0,05	0,05	0,15	0,20	0,08	0,08	0,70	0,20
54	Recha Ariska	0,08	0,08	0,08	0,20	0,05	0,08	0,11	0,66	0,20
55	Zara Zettyra RD.	0,05	0,05	0,03	0,20	0,05	0,08	0,15	0,60	0,20
56	Hanif Syah Reza Funna	0,05	0,03	0,08	0,15	0,20	0,11	0,11	0,73	0,20
57	Risna Handayyani Is	0,08	0,08	0,05	0,10	0,20	0,08	0,11	0,69	0,20
58	Elia Rahmi	0,05	0,05	0,05	0,15	0,20	0,15	0,00	0,65	0,20
59	Lia Risma	0,08	0,08	0,03	0,20	0,10	0,00	0,11	0,59	0,20
60	Yulianita	0,10	0,03	0,08	0,15	0,20	0,11	0,08	0,74	0,20
61	Juliana	0,05	0,05	0,05	0,20	0,20	0,15	0,11	0,81	0,20
62	Oi Sarah Maghfirah B.	0,08	0,05	0,08	0,10	0,20	0,00	0,00	0,50	0,20
63	Suci Hariyati	0,10	0,05	0,08	0,05	0,20	0,11	0,11	0,70	0,20
64	Wilda Ramadhina	0,05	0,05	0,08	0,20	0,05	0,11	0,11	0,65	0,20
65	Ramadhan	0,05	0,03	0,08	0,15	0,20	0,11	0,08	0,69	0,20
66	Saniyah	0,05	0,08	0,10	0,10	0,10	0,11	0,08	0,61	0,11
67	Bahgieni Isma	0,05	0,05	0,08	0,20	0,20	0,08	0,04	0,69	0,20
68	Amelia Putri Ramadhani	0,08	0,05	0,08	0,10	0,20	0,04	0,11	0,65	0,20
69	Iffah Khairunnah	0,08	0,05	0,05	0,15	0,20	0,00	0,11	0,64	0,20
70	Hidayatun Lisa	0,05	0,05	0,08	0,20	0,00	0,15	0,15	0,68	0,20
71	Cut Affiqah	0,05	0,05	0,08	0,10	0,05	0,00	0,00	0,33	0,10
72	Azhari Efendi	0,10	0,05	0,05	0,20	0,20	0,15	0,00	0,75	0,20
73	Putra Maswan	0,10	0,00	0,00	0,20	0,10	0,15	0,15	0,70	0,20
74	Siti Husna Fitri	0,05	0,05	0,05	0,20	0,15	0,11	0,11	0,73	0,20
75	Muhammad Syahputra	0,05	0,03	0,10	0,20	0,00	0,00	0,08	0,45	0,20
Max									0,95	0,20
Min									0,33	0,10

4. Perangkingan (Qi) Nilai Qi diperoleh dari persamaan berikut :
Defaul V = 0.5

$$Q_i = \left[\frac{S_i - S +}{S - -S +} \right] V + \left[\frac{R_i - R +}{R - -R +} \right] (1 - V)$$

Agus Setiawan

$$Q_i = \left[\frac{0,46 - 0,95}{0,33 - 0,95} \right] 0,5 + \left[\frac{0,15 - 0,20}{0,10 - 0,20} \right] (1 - 0,5)$$

Qi = 0.360

Linda Sari

$$Q_i = \left[\frac{0,45 - 0,95}{0,33 - 0,95} \right] 0,5 + \left[\frac{0,10 - 0,20}{0,10 - 0,20} \right] (1 - 0,5)$$

Qi = 0.100

Ina Syahfitri

$$Q_i = \left[\frac{0.39 - 0.95}{0.33 - 0.95} \right] 0.5 + \left[\frac{0.11 - 0.20}{0.10 - 0.20} \right] (1 - 0.5)$$

$$Q_i = 0.113$$

Rafli Inari

$$Q_i = \left[\frac{0.65 - 0.95}{0.33 - 0.95} \right] 0.5 + \left[\frac{0.15 - 0.20}{0.10 - 0.20} \right] (1 - 0.5)$$

$$Q_i = 0.510 \text{ dan seterusnya}$$

Berdasarkan perhitungan diatas maka diperoleh hasil indeks vikor sebagai berikut :

Tabel 6. Indeks Vikor

No	Nama Calon Karyawan	Indexs Vikor
1	Agus Setiawan	0.360
2	Linda Sari	0.100
3	Ina Syahfitri	0.113
4	Rafli Inari	0.510
5	Nuriyanti	0.670
6	Jenius Rotama Ginting	0.380
7	Hafidah Syahri	0.113
8	Henny Suci Ramadani	0.400
9	Lailan Mahrani	0.720
10	M. Fadil Nasution	0.143
11	M. Rendy Kurniawan	0.710
12	M. Rifky Apriansyah	0.580
13	Maulida Rahma	0.290
14	Nafisha Fitri	0.370
15	Putri Andini	0.640
16	Reza Kurniawan	0.390
17	Nanda Lisa	0.020
18	Megi Herman	0.143
19	Fatimah Zuhra	0.190
20	Naswatun Zikra	0.750
21	Putri Raudhah	0.730
22	Khairil Ihsan	0.610
23	Yuhardi	0.630
24	Lisa Nazmi	0.800
25	Rhafiri Rahman	0.900
26	Muhammad Zuhdi Arifin	1.000
27	Wahyu Sudirman	0.730
28	Lailatul Fajar	0.780
29	Novita Ristiani	0.710
30	Muhammad Nur Hidayat	0.840
31	Rizki Oktara	0.720
32	Gita Anggreini Pratiwi	0.330
33	Neni Ralulita Br. Siregar	0.860
34	Anzan Hario	0.830
35	Mutia Rahmi	0.880
36	Juli Sarifah Hanum	0.730
37	Faratul Nanda	0.010

38	Ryan Miranda	0.870
39	Mika Indawati	0.690
40	Yulia	0.770
41	Chairul Bariyah	0.900
42	Muhammad Akmal	0.930
43	Rahmat Maulidan	0.870
44	Resa Issanti	0.790
45	Andy Mulyadi	0.810
46	Muhammad Yanis	0.830
47	Muhammad Rizal Bakri	0.830
48	Salma Sahara	0.730
49	Ari Maulana	0.940
50	Maulina	0.680
51	Frillyanti Chairunnisa	0.590
52	Muhammad Rizky	0.860
53	Nova Rosmalita	0.800
54	Recha Ariska	0.770
55	Zara Zettyra RD.	0.720
56	Hanif Syah Reza Funna	0.820
57	Risna Handayyani Is	0.790
58	Elia Rahmi	0.760
59	Lia Risma	0.710
60	Yulianita	0.830
61	Juliana	0.890
62	Oi Sarah Maghfirah B.	0.640
63	Suci Hariyati	0.800
64	Wilda Ramadhina	0.760
65	Ramadhan	0.790
66	Saniyah	0.293
67	Bahgieni Isma	0.790
68	Amelia Putri Ramadhani	0.760
69	Iffah Khairunnah	0.750
70	Hidayatun Lisa	0.780
71	Cut Affiqah	0.000
72	Azhari Efendi	0.840
73	Putra Maswan	0.800
74	Siti Husna Fitri	0.820
75	Muhammad Syahputra	0.600

Hasil dari perangkian di atas, dapat dilihat pada tabel 7 sesuai dengan kuota yang diterima sebanyak 15 orang.

Tabel 7. Nilai Qi

No	Nama Calon Karyawan	Nilai Akhir	Rangking	Keputusan
1	Cut Affiqah	0.000	1	Diterima
2	Faratul Nanda	0.010	2	Diterima
3	Nanda Lisa	0.020	3	Diterima
4	Linda Sari	0.100	4	Diterima
5	Hafidah Syahri	0.113	5	Diterima
6	Ina Syahfitri	0.113	6	Diterima

7	M. Fadil Nasution	0.143	7	Diterima
8	Megi Herman	0.143	8	Diterima
9	Fatimah Zuhra	0.190	9	Diterima
10	Maulida Rahma	0.290	10	Diterima
11	Saniyah	0.293	11	Diterima
12	Gita Anggreini Pratiwi	0.330	12	Diterima
13	Agus Setiawan	0.360	13	Diterima
14	Nafisha Fitri	0.370	14	Diterima
15	Jenius Rotama Ginting	0.380	15	Diterima
16	Reza Kurniawan	0.390	16	Ditolak
17	Henny Suci Ramadani	0.400	17	Ditolak
18	Leni Oktaviani	0.400	18	Ditolak
19	Muslimah	0.470	19	Ditolak
20	Rafli Inari	0.510	20	Ditolak
21	Dini Aflina	0.570	21	Ditolak
22	M. Rifky Apriansyah	0.580	22	Ditolak
23	Frillyanti Chairunnisa	0.590	23	Ditolak
24	Muhammad Syahputra	0.600	24	Ditolak
25	Sufratul Aini	0.600	25	Ditolak
26	Khairil Ihsan	0.610	26	Ditolak
27	Sintia Silvana Tarigan	0.620	27	Ditolak
28	Yuhardi	0.630	28	Ditolak
29	Oi Sarah Maghfirah B.	0.640	29	Ditolak
30	Putri Andini	0.640	30	Ditolak
31	Nuriyanti	0.670	31	Ditolak
32	Maulina	0.680	32	Ditolak
33	Mika Indawati	0.690	33	Ditolak
34	Yulita	0.700	34	Ditolak
35	M. Rendy Kurniawan	0.710	35	Ditolak
36	Lia Risma	0.710	36	Ditolak
37	Novita Ristiani	0.710	37	Ditolak
38	Zara Zettyra RD.	0.720	38	Ditolak
39	Lailan Mahrani	0.720	39	Ditolak
40	Rizki Oktara	0.720	40	Ditolak
41	Salma Sahara	0.730	41	Ditolak
42	Wahyu Sudirman	0.730	42	Ditolak
43	Putri Raudhah	0.730	43	Ditolak
44	Juli Sarifah Hanum	0.730	44	Ditolak
45	Naswatun Zikra	0.750	45	Ditolak
46	Iffah Khairunnah	0.750	46	Ditolak
47	Jusmaidi Sahriadi	0.750	47	Ditolak
48	Elia Rahmi	0.760	48	Ditolak
49	Wilda Ramadhina	0.760	49	Ditolak
50	Amelia Putri Ramadhani	0.760	50	Ditolak
51	Yulia	0.770	51	Ditolak
52	Ermadini Harisa	0.770	52	Ditolak
53	Recha Ariska	0.770	53	Ditolak
54	Hidayatun Lisa	0.780	54	Ditolak
55	Lailatul Fajar	0.780	55	Ditolak

56	Ramadhan	0.790	56	Ditolak
57	Risna Handayyani Is	0.790	57	Ditolak
58	Bahgieni Isma	0.790	58	Ditolak
59	Resa Issanti	0.790	59	Ditolak
60	Putra Maswan	0.800	60	Ditolak
61	Nova Rosmalita	0.800	61	Ditolak
62	Nurul hayati	0.800	62	Ditolak
63	Lisa Nazmi	0.800	63	Ditolak
64	Suci Hariyati	0.800	64	Ditolak
65	Mazaya Khalila Muna	0.810	65	Ditolak
66	Andy Mulyadi	0.810	66	Ditolak
67	Hanif Syah Reza Funna	0.820	67	Ditolak
68	Siti Husna Fitri	0.820	68	Ditolak
69	Yulianita	0.830	69	Ditolak
70	Anzan Hario	0.830	70	Ditolak
71	Muhammad Yanis	0.830	71	Ditolak
72	Muhammad Rizal Bakri	0.830	72	Ditolak
73	Muhammad Nur Hidayat	0.840	73	Ditolak
74	Azhari Efendi	0.840	74	Ditolak
75	Neni Ralulita Br. Siregar	0.860	75	Ditolak

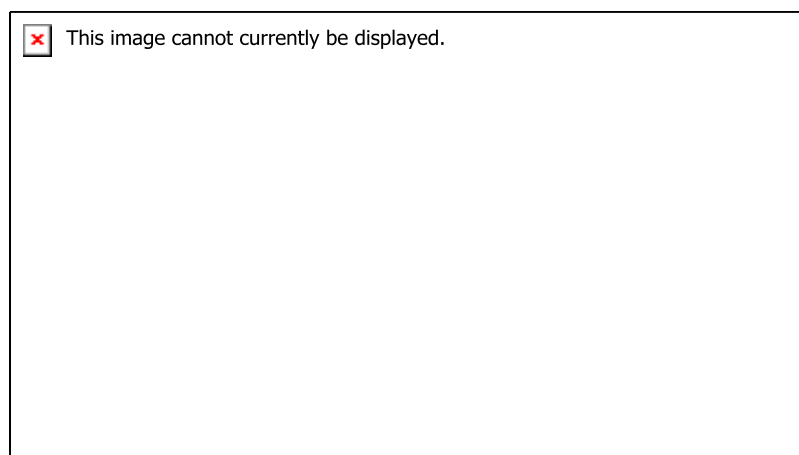
Hasil perhitungan diatas, kuota yang diterima sebanyak 15 orang, solusi alternatif peringkat terbaik berdasarkan nilai Q minimum menjadi peringkat terbaik.

B. Hasil

Form ini menampilkan laporan data Analisa penilaian, ketika *admin* memilih laporan pada option laporan Analisa penilaian maka program akan menampilkan laporan Analisa penilaian.



Gambar 3. Tampilan *Form* Laporan Analisa Penilaian



Gambar 4. Tampilan *Form* Pengumuman Penerimaan Karyawan

4. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Dengan membangun sistem pendukung keputusan Penerimaan karyawan baru pada PT. Sari Pati maka dapat menghasilkan hasil perangkingan penerimaan karyawan.
2. Dengan adanya sistem ini maka akan sangat membantu untuk mempercepat pengolahan data dalam pengambilan keputusan dalam Penerimaan karyawan baru pada PT. Sari Pati.
3. Dengan menggunakan metode Vikor dapat mempermudah proses seleksi dalam pengambilan keputusan Penerimaan karyawan baru pada PT. Sari Pati.
4. Proses seleksi penerimaan karyawan pada PT. Sari Pati dilakukan berdasarkan kriteria pengalaman kerja, usia, psikotest, interview, pendidikan terakhir, kemampuan dan attitude.
5. Hasil penelitian ini menampilkan 15 orang yang diterima dari antara 96 orang karyawan yang akan diseleksi dengan menggunakan metode Vikor.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis mengucapkan terima kasih kepada Universitas Potensi Utama yang telah banyak memberikan masukan dan saran dalam penyelesaian penelitian ini.

REFERENSI

- [1] Agusli, R., Dzulhaq, M. I., & Irawan, F. C. (2020). Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Ahp-Topsis. *Academic Journal of Computer Science Research*, 2(2), 35–40. <https://doi.org/10.38101/ajcsr.v2i2.286>
- [2] Eko, A., Putro, S., Tolle, H., & Kharisma, A. P. (2018). Rancang Bangun Aplikasi Penawaran dan Pencarian Kerja Paruh Waktu (Part Time) Berbasis Lokasi. *Jurnal Pengembangan Teknologi Informasi Dan Ilmu Komputer (J-PTIIK) Universitas Brawijaya*, 2(8), 2548–2964.
- [3] Harahap, R., Nurarif, S., & Murniyanti, S. (2022). Penerapan Metode Vikor Dalam Pemilihan Produk Promo Bulanan Terbaik. 1, 218–227.
- [4] Hermiati, R., Asnawati, A., & Kanedi, I. (2021). Pembuatan E-Commerce Pada Raja Komputer Menggunakan Bahasa Pemrograman Php Dan Database Mysql. *Jurnal Media Infotama*, 17(1), 54–66. <https://doi.org/10.37676/jmi.v17i1.1317>
- [5] Janis, J. W., Mamahit, D. J., Sugiarso, B. A., Rumagit, A. M., Elektro, T., Sam, U., & Manado, R. (2020). Rancang Bangun Aplikasi Online Sistem Pemesanan Jasa Tukang Bangunan Berbasis Lokasi. *Jurnal Teknik Informatika*, 15(1), 1–12. <https://doi.org/10.35793/jti.15.1.2020.29023>
- [6] Kasus, S., Sakit, R., & Hati, P. (2022). Penerapan Metode VIKOR untuk Penilaian Kinerja Karyawan. 11, 187–194.
- [7] Kumiawan, A., & Rianto. (2018). Implementasi Sistem Pendukung Keputusan Penentuan Warga Miskin Menggunakan Metode Simple Additive Weighting (SAW).". *Siliwangi*, 4(2), 72–77.
- [8] Lumbangaol, S. K., Nababan, E. B., & Lydia, M. S. (2022). Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Guru Selama Pembelajaran Daring menggunakan Metode Vikor. 6(April), 1153–1158. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i2.3798>
- [9] Maulana, C., Hendrawan, A., & Pinem, A. P. R. (2019). Pemodelan Penentuan Kredit Simpan Pinjam Menggunakan Metode Additive Ratio Assessment (Aras). *Jurnal Pengembangan Rekayasa Dan*

Teknologi, 15(1), 7. <https://doi.org/10.26623/jprt.v15i1.1483>

- [10] Muharam, F., & Wamilah, A. I. (2022). *Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Beasiswa pada MAN 2 Ciamis Menggunakan Metode VIKOR*. 10(2), 79–91.
- [11] Pendidik, T. (2022). *Penerapan metode vikor dalam penilaian kinerja tenaga pendidik*. 6(2), 233–240.
- [12] Sari, R. P., & Susanti, M. (2022). *Penerapan Metode VIKOR (Visekriterijumsko Kompromisno Rangiranje) dalam Pengambilan Keputusan Pemilihan Emulator Android pada Komputer*. 6, 1746–1755. <https://doi.org/10.30865/mib.v6i3.4205>
- [13] Siswoyo, S., Sitompul, J. N., Program, M., & Teknik, S. (2022). *Kata Kunci : VIKOR, Sublime Text 3, MySql, Data Pariwisata*. 6(2).
- [14] Utama, U. P. (2019). *Ommi Alfina , 2 Fitriana Harahap*. 3(2), 143–150.
- [15] Yusman, Y., Nadriati, S., & Putra, N. (2022). *PENERIMAAN KARYAWAN PADA PT PELINDO I MENGGUNAKAN METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW)*. 12(1), 12–22.